

## Apprentissage

# Genève veut encourager la culture de la mobilité

Novateur en Suisse romande, le projet Mobilité-Entreprises offre des séjours dans les pays anglophones de l'UE pour les apprentis employés de commerce

À Genève, plusieurs entreprises locales et multinationales envisagent d'envoyer leurs apprentis employés de commerce en stages de deux à quatre semaines, pendant l'été 2018, afin de renforcer leurs connaissances professionnelles et linguistiques. «Nous donnons la priorité à des séjours formatifs, intégrés au cursus d'apprentissage et organisés au sein de filiales d'entreprises formatrices dans les pays anglophones de l'Union européenne», explique Natacha Juda, responsable du projet Mobilité-Entreprises pour l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC). Quatorze apprentis ont déjà bénéficié de cette expérience, lancée en 2014.

Dans la ligne stratégique du Conseil fédéral sur l'encouragement à l'acquisition des langues étrangères en formation initiale, soutenu par l'agence nationale Movetia, ce projet novateur, unique en Suisse romande, retient l'attention de nombreux autres cantons.

### S'organiser librement

Les apprentis employés de commerce CFC profil E constituent le public-cible du projet. Pour y participer, ils doivent en principe être majeurs et posséder un niveau B1 dans la langue de Shakespeare. Les jeunes, motivés par cette période à l'étranger et ayant obtenu l'accord de leur entreprise formatrice, devront fournir leur dossier de candidature (en anglais, *of course!*) à l'OFPC avant la fin de janvier 2018.

«L'apprenti organise librement ses modalités de logement et de voyage dans le cadre des forfaits financiers qui lui sont attribués», précise Natacha Juda. L'OFPC assure l'information des divers partenaires, met à disposition les outils garantissant le bon déroulement du stage et assure la majeure partie des aspects organisationnels. L'entreprise formatrice organise le stage



**Arnaud Luisier, formateur (à gauche) à SGS, et Diogo Da Cunha, parti en stage de mobilité lors de son apprentissage.** ELIANE SCHNEIDER-OFPC

«Cette immersion complète leur procure même parfois une première expérience de voyage et d'autonomie. C'est une vraie plus-value sur un CV»

**Arnaud Luisier**  
Formateur à SGS

(si celui-ci peut avoir lieu au sein d'une filiale à l'étranger), valide les objectifs via le plan de formation et entretient les contacts nécessaires pendant le temps de mobilité. Sans oublier d'encourager son apprenti... Enfin, l'entreprise d'accueil intègre le jeune et lui désigne un tuteur qui évaluera le stage.

### Immersion complète

En 2016, SGS-Genève a envoyé deux apprentis en stage de mobilité. «En notre qualité d'entreprise multinationale, ce projet fait sens et s'inscrit dans la durée. Notre filiale anglaise va d'ailleurs accueillir à nouveau un apprenti genevois l'été prochain, explique le formateur Arnaud Luisier. Un stage de si courte durée ne transforme pas les jeunes, mais leur donne une vision plus globale de leur entreprise, leur permet de s'imprégner de cultures différentes. Cette immersion complète leur procure même parfois une première expérience de voyage et d'autonomie. C'est une vraie plus-value sur un CV.»

Ce que confirme Diogo Da Cunha, aujourd'hui employé à SGS: «Sur place, mes collègues anglais passaient me chercher et m'emmenaient dans leurs familles le week-end. L'anglais, dans cette région proche de Liverpool, comporte un accent assez particulier. Il a fallu comprendre très vite, parler, sortir de ma routine, de ma zone de confort. Et travailler. Deux semaines particulièrement intenses...» Outre de nombreuses anecdotes *so british*, le jeune homme est revenu de son séjour avec la sensation de la mission accomplie. «C'était en quelque sorte mon premier voyage d'affaires, sourit-il aujourd'hui. J'ai osé prendre ce petit risque de l'inconnu. J'en suis revenu avec un sentiment de réussite.» Et des perspectives professionnelles augmentées.

**Eliane Schneider-OFPC**

Plus d'infos: [mobilite.ofpc@etat.ge.ch](mailto:mobilite.ofpc@etat.ge.ch)  
et <https://edu.ge.ch/site/elem/mobilite-entreprises>